


kowa

kooperationsstelle
wissenschaft
arbeitswelt



fair statt prekär
*Letzter Ausweg
Leiharbeit?*


Dr. Klaus Kock

Sozialforschungsstelle
Universität Dortmund **sfs**

kowa

kooperationsstelle
wissenschaft
arbeitswelt


Gliederung



1. Einige Daten und Fakten zur Leiharbeit
2. Typen der Leiharbeit
3. Leiharbeit als prekäre Beschäftigung
4. Ansatzpunkte für eine Politik zur Stabilisierung der Beschäftigung

Sozialforschungsstelle
Universität Dortmund **sfs**

koopa
 kooperationsstelle
 wissenschaft
 arbeitswelt

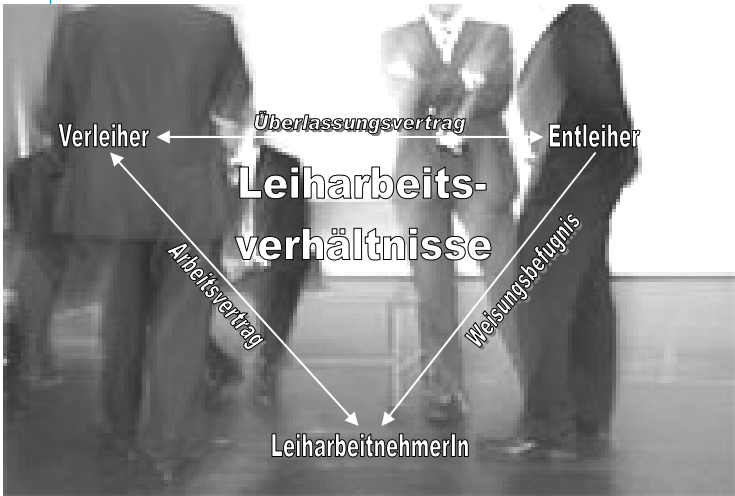


1. Einige Daten und Fakten zur Leiharbeit

Sozialforschungsstelle
 Universität Dortmund **sfs**

koopa
 kooperationsstelle
 wissenschaft
 arbeitswelt

Arbeitnehmerüberlassung



Verleiher ← Überlassungsvertrag → Entleiher

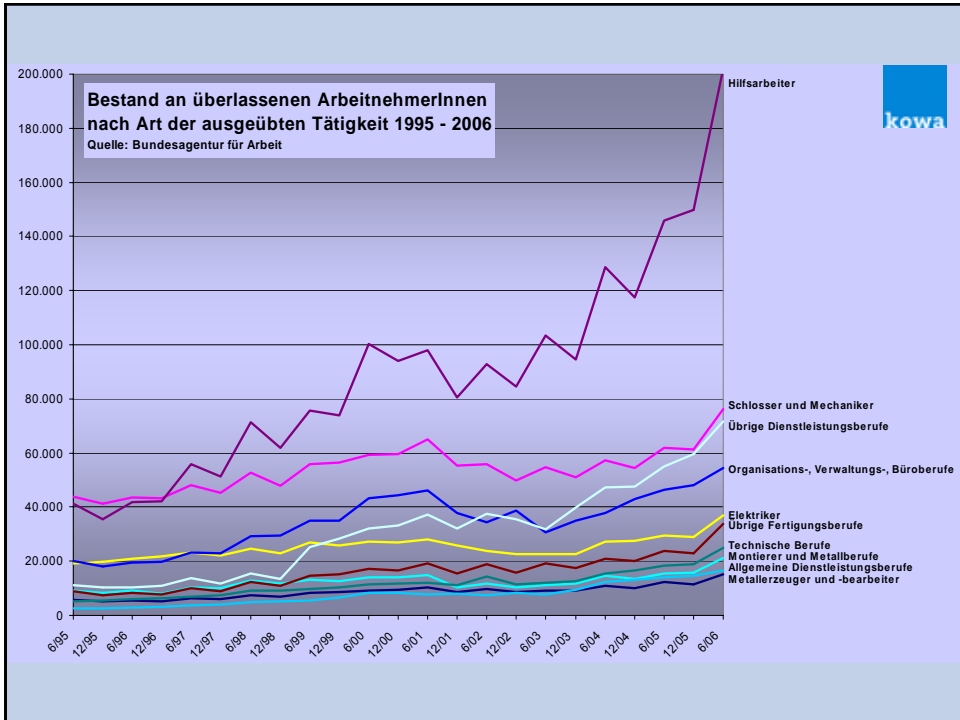
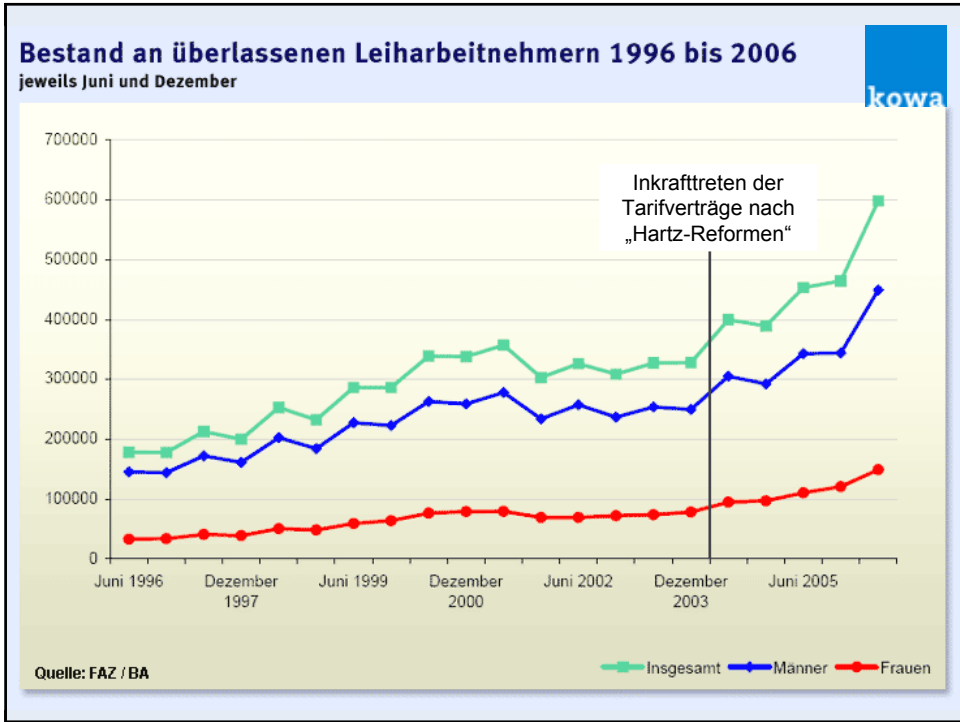
Leiharbeitsverhältnisse

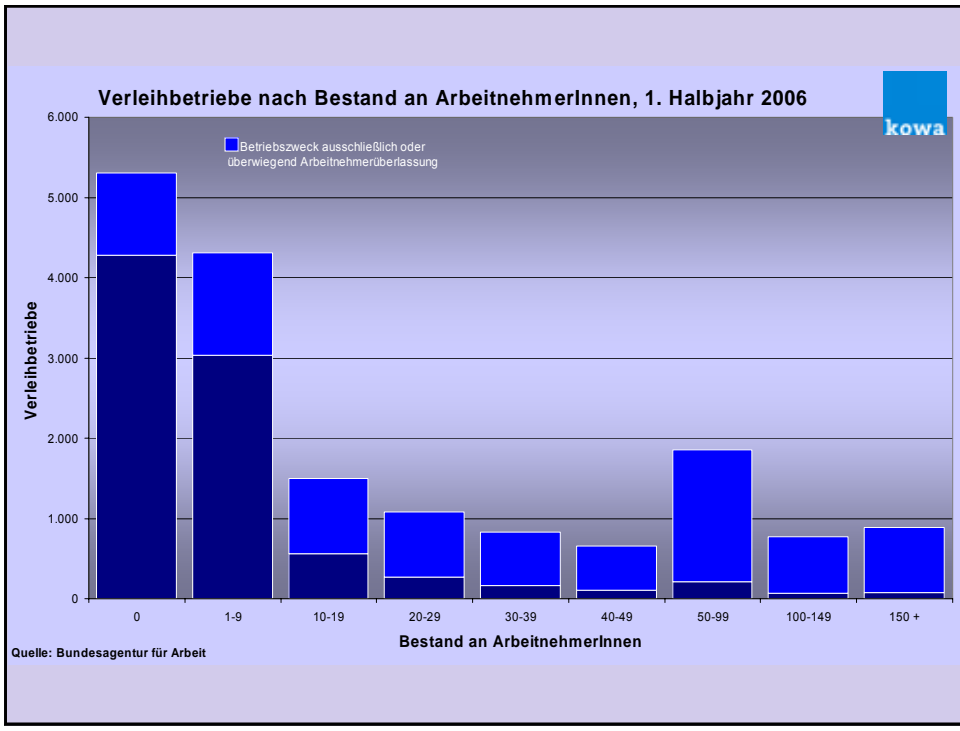
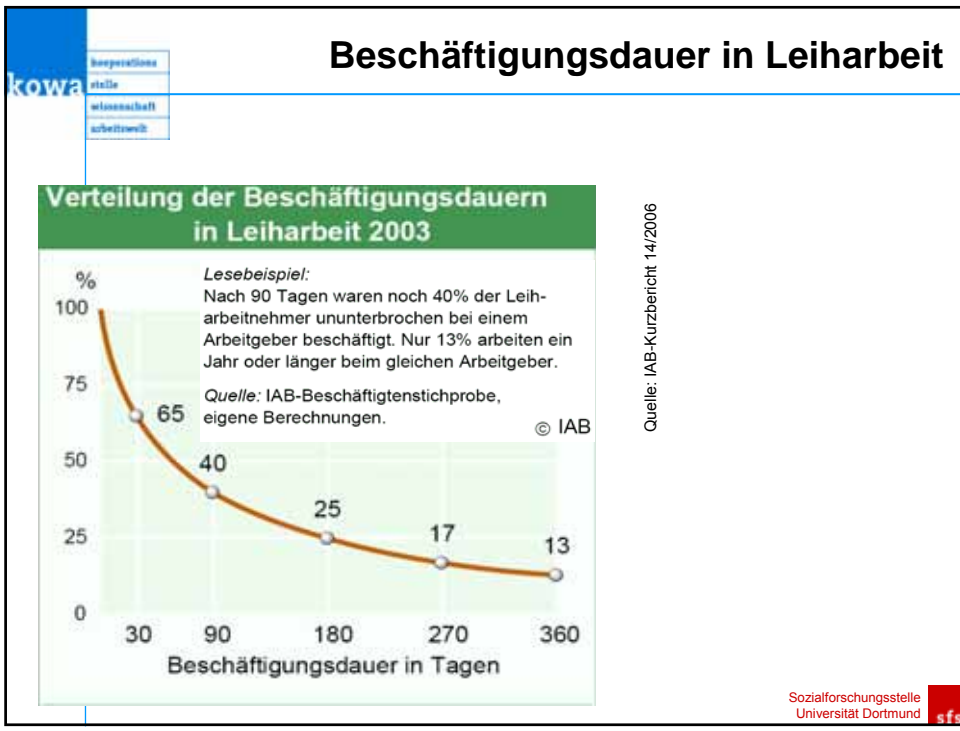
Arbeitsvertrag

Weisungsbefugnis

LeiharbeitnehmerIn

Sozialforschungsstelle
 Universität Dortmund **sfs**






Dortmunder Verleiher

ko.wa
kooperationsstelle
wissenschaft
arbeitswelt

Gelbe Seiten: 84 Verleih-
unternehmen in Dortmund

Mitgliedsfirmen des BZA in Dortmund


Bindan
Adecco
DEKRA Arbeit
DIS
JOB AG
Manpower
START
TUJA
Unique
USG
Randstad
Adecco
Tecline
ratiopersonal
DIW
jobs in time



Internet-Abfrage von der BZA-Homepage am 15.2.07

Mitgliedsfirmen der IGZ in Dortmund

ACS Auslandsgesellschaft Corporate Services m.b.H.
BNZ - Service GmbH
Dröse & Partner Personalmanagement GmbH Filiale Dortmund
Euromont Montagen und Dienstleistungs GmbH Dortmund
GAD mbH
HPS Dortmund
IPS Liesche GmbH
Koch Personaldienstleistungen GmbH
L. u. W Wach- und Werkschutz GmbH
Oehmichen & Bürgers Industrieplanung GmbH
Ostermann Personaldienstleistung GmbH & CO. KG
PPA Prompt + Pünktlich GmbH
Schierbaum Personalleasing
Schweißtechnik Mujo Elshani
SMP Simone Misselwitz Personaldienstleistungen
Timing Dienstleistungen GmbH
TOP Event Team GmbH & CO. KG
Trenkwalder Personaldienste Dortmund




Internet-Abfrage von der IGZ-Homepage am 15.2.07

Summe: 34 tarifgebundene
Verleihunternehmen in Dortmund

Sozialforschungsstelle
Universität Dortmund **sfs**

2. Typen der Leiharbeit



ko.wa
kooperationsstelle
wissenschaft
arbeitswelt

Sozialforschungsstelle
Universität Dortmund **sfs**

Drei Typen der Leiharbeit

koopa
kooperation
stelle
wissenschaft
arbeitswelt

- 1. Vermittlungsorientierte Leiharbeit**
zielt auf die Wiedereingliederung von Arbeitslosen
- 2. Flexibilitätsorientierte Leiharbeit**
zielt auf die Flexibilisierung des Arbeitskräfteeinsatzes
- 3. Lohnorientierte Leiharbeit**
zielt auf die Einrichtung eines betrieblichen Niedriglohnsektors

Sozialforschungsstelle
Universität Dortmund **sfs**

Drei Typen der Leiharbeit

koopa
kooperation
stelle
wissenschaft
arbeitswelt

- 1. Vermittlungsorientierte Leiharbeit**
zielt auf die Wiedereingliederung von Arbeitslosen
2. Flexibilitätsorientierte Leiharbeit
zielt auf die Flexibilisierung des Arbeitskräfteeinsatzes
3. Lohnorientierte Leiharbeit
zielt auf die Einrichtung eines betrieblichen Niedriglohnsektors

Sozialforschungsstelle
Universität Dortmund **sfs**

Vermittlungsorientierte Leiharbeit

start
ZEITARBEIT NRW

Quelle: www.start-nrw.de

Sozialforschungsstelle
Universität Dortmund **sfs**

ko
kooperationsstelle
wissenschaft
arbeitswelt

Die START Zeitarbeit NRW GmbH wird von einer breiten Gesellschafterbasis getragen. Beteiligt sind u. a. das Land NRW, Arbeitgeberverbände, der DGB, Wohlfahrtsverbände, die Evangelische Kirche sowie andere gesellschaftliche Gruppen.

START gewährt Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern soziale Sicherheit durch unbefristete Arbeitsverträge und tarifliche Entlohnung.

START bietet vermittlungsorientierte Arbeitnehmerüberlassung, betriebsbegleitende Qualifizierung, Einarbeitung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und kompetente Disponenten als Ansprechpartner.

START – flächendeckend in Nordrhein-Westfalen

- Aachen
- Ahn
- Bergisch Gladbach
- Bielefeld
- Buchum
- Bonn
- Bühl
- Coesfeld
- Dortmund
- Düren
- Düsseldorf
- Duisburg
- Essen
- Hagen
- Herford
- Köln
- Krefeld
- Leverkusen
- Lübbecke
- Mönchengladbach
- Oberhausen
- Olpe
- Paderborn
- Rhein
- Sege
- Siegen
- Sulgen
- Trödorf
- Münster
- Witten
- Wuppertal

Vermittlungsorientierte Leiharbeit

10 Jahre START Zeitarbeit NRW GmbH

	Beschäftigung	Umsätze	Einstellungen	Zielgruppen	Übernahmen
1995	781	16.678.781	1.577	996	326
1996	1.327	30.074.650	2.108	1.034	679
1997	1.558	40.625.159	2.166	969	912
1998	1.320	47.841.294	1.847	1.196	1.025
1999	1.210	35.790.676	1.546	997	688
2000	1.640	52.509.760	2.541	1.705	1.085
2001	1.066	50.982.738	1.738	1.166	1.120
2002	1.202	40.755.085	1.639	960	613
2003	1.564	52.241.027	1.804	1.054	528
2004	1.750	60.271.583	1.935	1.145	588
2005	1.870	63.611.446	1.857	1.164	590

Quelle: Geschäftsbericht START 2005

Sozialforschungsstelle
Universität Dortmund **sfs**

ko
kooperationsstelle
wissenschaft
arbeitswelt

kowa kooperationsstelle wissenschaft arbeitswelt

Vermittlungsorientierte Leiharbeit

- verfolgt vorrangig sozialpolitische Ziele
- zielt auf Integration der Leiharbeitskräfte
- die Leiharbeitskräfte werden betreut
- Leiharbeit wird mit Weiterbildung kombiniert
- Verleiher arbeiten mit Arbeitsagenturen, Gewerkschaften und Arbeitgeberverbänden zusammen

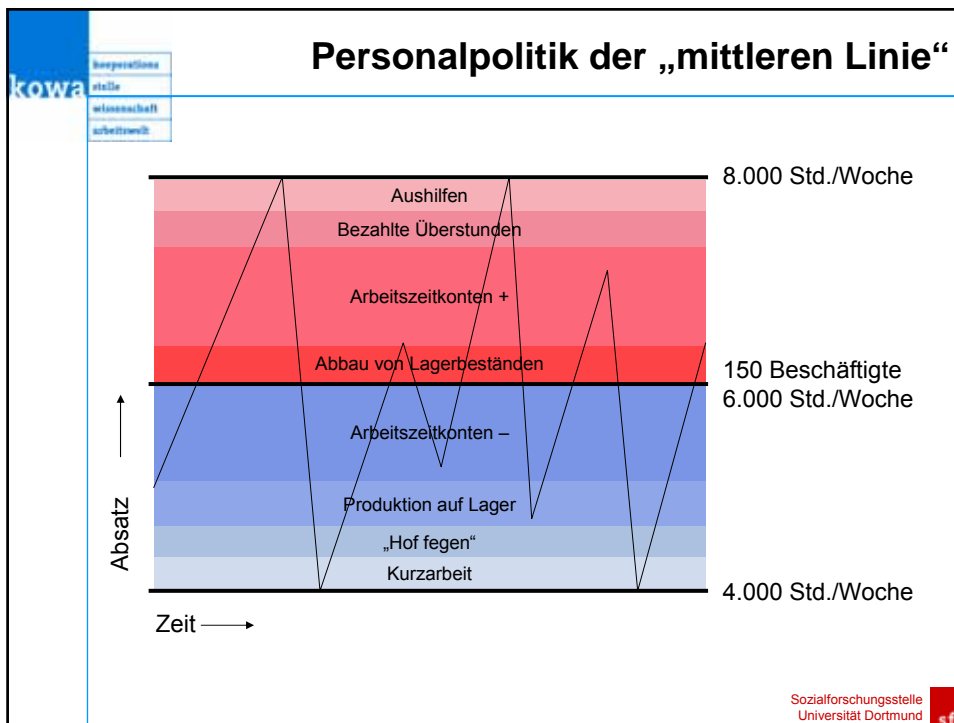
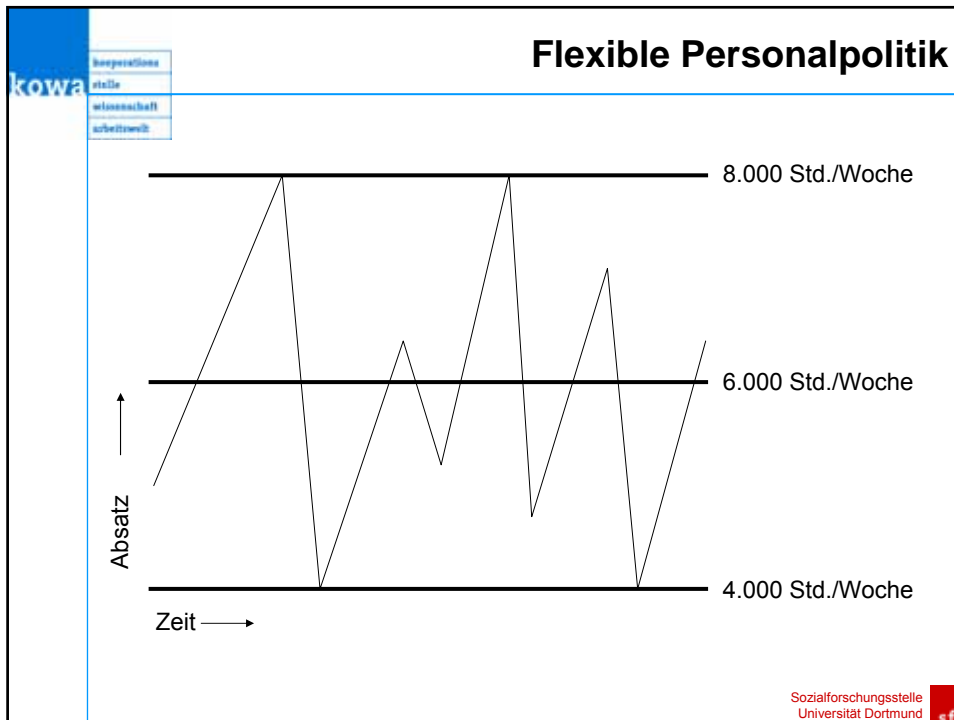
Sozialforschungsstelle
Universität Dortmund **sfs**

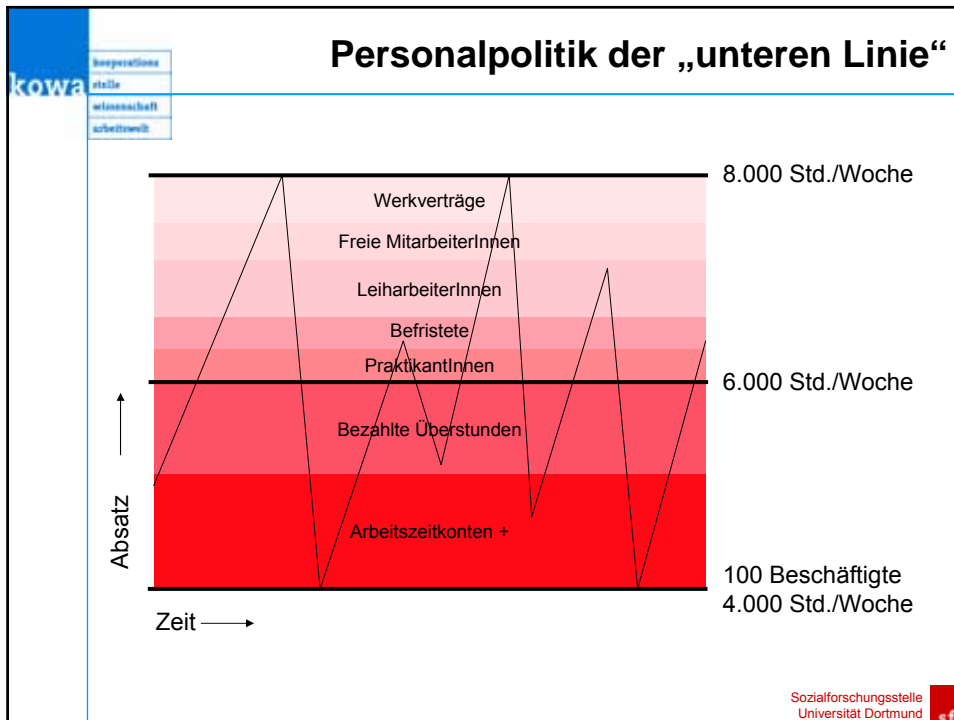
kowa kooperationsstelle wissenschaft arbeitswelt

Drei Typen der Leiharbeit

1. Vermittlungsorientierte Leiharbeit
zielt auf die Wiedereingliederung von Arbeitslosen
2. **Flexibilitätsorientierte Leiharbeit**
zielt auf die Flexibilisierung des Arbeitskräfteeinsatzes
3. Lohnorientierte Leiharbeit
zielt auf die Einrichtung eines betrieblichen Niedriglohnssektors

Sozialforschungsstelle
Universität Dortmund **sfs**





Outsourcing

kooperationsstelle
kowi
wissenschaft
arbeitswelt

Make or Buy?


Selber machen

- Langfristige Verpflichtungen
- Koordination und Kontrolle der Beschäftigten

Zukaufen

- Kurzfristige Verträge, Wettbewerb
- Koordination und Kontrolle von Dingen


Sozialforschungsstelle
Universität Dortmund sfs




kooperations
stelle
wissenschaft
arbeitswelt

Flexibilitätsorientierte Leiharbeit

- ist ein Instrument für die Personalpolitik der „unteren Linie“
- ist Teil von Outsourcing-Strategien
- trägt bei zur Einsparung von Transaktionskosten
- wälzt das Risiko der Unterauslastung auf den Verleiher ab
- bietet LeiharbeiterInnen kaum Chancen zur Übernahme im Entleihbetrieb


Sozialforschungsstelle
Universität Dortmund 



kooperations
stelle
wissenschaft
arbeitswelt

Drei Typen der Leiharbeit

- 1. Vermittlungsorientierte Leiharbeit**
 zielt auf die Wiedereingliederung von Arbeitslosen
- 2. Flexibilitätsorientierte Leiharbeit**
 zielt auf die Flexibilisierung des Arbeitskräfteeinsatzes
- 3. Lohnorientierte Leiharbeit**
 zielt auf die Einrichtung eines betrieblichen Niedriglohnssektors

Sozialforschungsstelle
Universität Dortmund 

Leiharbeit zum Niedriglohn

ko.wa

kooperationsstelle

wissenschaft

arbeitswelt

Tarfbereich – in Euro je Stunde –	unterste Gruppe	mittlere Gruppe
Hotels und Gaststätten NRW	5,03	8,07
Landwirtschaft Nordrhein	5,80	9,69
Zeitarbeit CGZP/BVD	5,78	8,07
Zeitarbeit CGZP/INZ	6,30 (6,70) ¹	7,80 (8,50) ²
Zeitarbeit DGB/BZA	6,85	9,20
Zeitarbeit DGB/IGZ	6,85	8,85
Gebäudereinigung NRW ³	7,68	9,18 5
Maler- und Lackiererhandwerk NRW	7,83	11,09
Großhandel NRW	8,25	12,04
Textilindustrie Nordrhein	9,07	10,95
Kfz-Gewerbe NRW	9,15	10,39
Brot- und Backwarenindustrie NRW	9,89	12,20
Metallindustrie NRW	10,03	11,80
Chemische Industrie Nordrhein	11,06	12,95

BZA: Bundesverband Zeitarbeit Personal-Dienstleistungen; BVD: Bundesvereinigung Deutscher Dienstleistungsunternehmen; CGZP: Tarifgemeinschaft Christliche Gewerkschaften Zeitarbeit und PSA; IGZ: Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen; INZ: Interessengemeinschaft Nordbayerischer Zeitarbeitsunternehmen.

¹ Ohne Zulagen und Zuschläge; ggf. Einstiegsstufe.
² für AN mit abgeschlossener, i.d.R. dreijähriger Berufsausbildung.
³ Beträge in Klammern: Produktivlohn beim Einsatz im Entleihbetrieb.
⁴ Neuer Tarifabschluss: Inkrafttreten nur nach erfolgter Allgemeinverbindlicherklärung.
⁵ VorarbeiterIn in der Innen- und Unterhaltsreinigung.

Quelle: IG Metall / WSI-Tarifarchiv
Stand: Januar 2004

Sozialforschungsstelle
Universität Dortmund **sfs**

Lohndumping durch Leiharbeit

ko.wa

kooperationsstelle

wissenschaft

arbeitswelt

GEILE PREISE! **billiger Schneller Einbruch!** **Bundesweit erreichbar**

discount-zeitarbeit.de **01802 - 934827 2348**
01802 - ZEITARBEIT

Was wir fördern | Bessere Top-Verträge | Keine Besuche | Was Sie als Partner sparen | Bei uns geht es | Bessere Top-Preise | Login

GEILE LEUTE!

Aktuelles

- Über die www.discount-zeitarbeit.de
- Wenn die Discount-zeitarbeit die nicht durch Auerst bzw. an den Unternehmen
- Tag der Arbeit – discount-zeitarbeit.de mit 1. Juli
- Alle Maßnahmen

Helfer ab 11,59 € **Kaufleute ab 16,49 €** **Facharbeiter ab 16,59 €**

Einlass **Zweier** **Trailer**

... hier ist die Person, die nicht mehr oder nicht bezahlt werden... oder werden...
•• Frische Jobs •• Frisch BEWORBEN
 Sie sich hier auf unsere **Bundesweiten Stellen**

Unsere Telefonnummer lautet: 01802 / ZEITARBEIT oder in Offern 01802 / 934827 2348 für 6 ct/min.

Home | Impressum | AGB Kunden | AGB Partner | Disclaimer

Quelle: www.discount-zeitarbeit.de

Sozialforschungsstelle
Universität Dortmund **sfs**

Gleichbehandlung? „Zu teuer.“

koopa
 kooperationsstelle
 wissenschaft
 arbeitswelt

Entgelttarifvertrag Zeitarbeit

- vom 22.07.2003
- geändert durch Änderungsvertrag vom 22.12.2004
- ist der Fällung der Verhandlungsverfahren vom 28.03.2006 und 30.05.2006

Entgeltgruppe	Stundensatz
M*	7,15
1	7,38
2	7,81
3	9,37
4	9,91
5	11,20
6	12,38
7	13,46
8	14,54
9	16,69

„Die Tarifverträge wurden auch deshalb notwendig, weil Kundenbetriebe infolge des Equal Treatment-Grundsatzes auf den Einsatz von Zeitarbeitnehmern verzichtet hätten. Die Dienstleistung Zeitarbeit wäre zu teuer geworden ...“

BZA-Info „Equal Treatment und Tarifverträge BZA“

Sozialforschungsstelle
 Universität Dortmund **sfs**

Lohnorientierte Leiharbeit


koopa
 kooperationsstelle
 wissenschaft
 arbeitswelt

- ist ein Instrument zur Einführung eines betriebsinternen Niedriglohnsektors
- dient auch zur Einschüchterung der Stammbeschäftigten
- soll die Anwendung von Branchentarifverträgen umgehen
- wälzt Risiken auf die LeiharbeiterInnen ab
- bietet LeiharbeiterInnen kaum Chancen zur Übernahme im Entleihbetrieb

Sozialforschungsstelle
 Universität Dortmund **sfs**

kowa

kooperationsstelle
wissenschaft
arbeitswelt



3. Leiharbeit als prekäre Beschäftigung

Sozialforschungsstelle
Universität Dortmund **sfs**

kowa


kooperationsstelle
wissenschaft
arbeitswelt

Prekarisierung



- Unsichere Beschäftigungsverhältnisse
- Schlechtere soziale Absicherung
- Unsicheres Leben

Sozialforschungsstelle
Universität Dortmund **sfs**





kooperations
stelle
wissenschaft
arbeitswelt

Leiharbeit als prekäre Beschäftigung

„Am Anfang, wo ich da in den Betrieben war, da hieß es: ‚Ach so, der kommt von der Zeitarbeit, der hat sowieso nix im Kopf, der hat nix gelernt‘, mit dem könnten se umspringen, wie se wollten. ... Ich sag’ dann zu denen: ‚Ihr seid jetzt noch fest im Betrieb, wartet mal ab, in ein, zwei Jahren, dann seid ihr auch weg vom Fenster, da biste froh, wenn du so was hast, wo du arbeiten kannst.“ (Leiharbeitnehmer, 46 Jahre, Produktionsarbeiter)

„Man is’ halt in den Betrieb rein gekommen, dann wurd’ man an einen Arbeitsplatz gesetzt, es wurde einem nichts über Sicherheitsvorkehrungen gesagt, nichts. ... Man hat einem noch nich’ mal gesagt, wo Umkleidekabinen sind oder Toiletten ... Der Vorarbeiter sagte einfach: Hier, da gehst du jetzt hin und machst halt’ ... “ (Leiharbeitnehmer, 49 Jahre, technischer Zeichner, tätig als Hilfsarbeiter)

Sozialforschungsstelle
Universität Dortmund 




kooperations
stelle
wissenschaft
arbeitswelt


Leiharbeit als prekäre Beschäftigung

„Ich brauche Arbeit, sei es unterbezahlt oder nicht unterbezahlt,... mir geht’s im Prinzip einfach nur um die Erfahrung, ... dass ich eventuell auch in mehreren Firmen eingesetzt werde, wo ich mehr Erfahrungen sammeln kann, ... damit ich hinterher, wenn ich mich bewerbe, sagen kann: So, ich hab’ jetzt meine Berufserfahrung ...“ (Leiharbeitnehmerin, 25 Jahre, Bürokauffrau)

„Wenn man dann zu ’ner Zeitarbeits-Firma geht, dann kommt man wieder in ein Beschäftigungsverhältnis rein, und das is’ gut fürs Selbstbewusstsein. Man kann wieder arbeiten gehen, man kann sich wieder in’n Dienst stellen und man verdient gleich viel wie vom Arbeitsamt oder sogar mehr, man liegt niemandem auf der Tasche, es ist fürs Selbstwertgefühl besser, das is’ doch schon ein großer Vorteil.“ (Leiharbeitnehmer, 28 Jahre, Personalkaufmann)

Sozialforschungsstelle
Universität Dortmund 

kowa
kooperationsstelle
wissenschaft
arbeitswelt



4. Ansatzpunkte für eine Politik zur Stabilisierung der Beschäftigung

Sozialforschungsstelle
Universität Dortmund **sfs**

kowa
kooperationsstelle
wissenschaft
arbeitswelt

Einige Ansatzpunkte

- Integration unterstützen, Flexibilität regeln, Dumping verhindern
- auf LeiharbeiterInnen zugehen, Hilfe anbieten
- LeiharbeiterInnen gewerkschaftlich beraten und organisieren

Sozialforschungsstelle
Universität Dortmund **sfs**

kowa

- kooperationsstelle
- wissenschaft
- arbeitswelt

Weitere Hinweise

www.werkstadt-dortmund.de

Leifarbeit - die ausstufbare Belegschaft

In der Welt der Betriebswirtschaft gilt sie als moderne Form des „Outsourcing“ - Der Beschäftigten ist sie der Übergang zwischen Beschäftigung, Leifarbeit. Es scheint, dass die Bedeutung der Leifarbeit in der Betriebswirtschaft sehr zunimmt, auch wenn sie längst nicht den Umfang wie in anderen Ländern hat.

Das Image der Branche hat sich - nicht zuletzt durch massives Marketing - in den letzten Jahren verbessert. Die Probleme sind politisch: Unternehmensrechtliche Regelung: Handel gegen Unternehmenskonflikte, zeitliche Trennung bei Insolvenz gegen unzureichende Bedingungen, keine Abfertigung in den Betrieben; Verlagerung der Aufgaben auf die Leifarbeitnehmer.

In den Einzelbetrieben umfasst Leifarbeit eine heterogenere Mischung auf die Betriebsbetriebe, indem sie nicht, dass jeder ersetzbar ist. Der von vielen Leifarbeitnehmer erhoffte „Reiseeffekt“, d.h. die Übernahme durch den Betriebsbetrieb, sind dagegen nur sehr selten.

Situationen, Einschätzungen, Analysen und Handlungsansätze gibt es hier (Liste sind fortgesetzt):

- 1) Markt, Arbeitsmarktbelastung in Dortmund
- 2) Markt und Leifarbeit: Letzte Ausweg Leifarbeit? Die soziale Wirklichkeit einer flexiblen Beschäftigungsumformung [10 SS] 1911
- 3) Markt und Leifarbeit: Die ausstufbare Belegschaft [11 SS] [Buchauswertung \(Dortmund\)](#)
- 4) Zweites Bericht der Bundesregierung über Erfahrungen bei der Anwendung der Arbeitsmarktbelastungsgrößen - 2006 - [12 SS]

Sozialforschungsstelle
Universität Dortmund **sfs**